



POLITICA SOCIALE

La nostra azienda è da oltre 37 anni nel settore delle costruzioni degli impianti sportivi, seguendo costantemente l'evoluzione di un settore dove più di ogni altro le innovazioni tecniche si susseguono ad un ritmo incessante. I nostri tecnici e le nostre maestranze, al ns. servizio da vari anni, vengono costantemente aggiornati con la partecipazione ai migliori corsi di formazione del settore al fine di poter provvedere alla realizzazione di qualsiasi richiesta attinente all'impiantistica sportiva.

L'Organizzazione riconosce il rispetto dei diritti umani e dei diritti dei lavoratori quale principio fondamentale della propria attività e si impegna ad operare in conformità alla **Dichiarazione Universale dei Diritti Umani**, ai **Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani**, alle Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), alla normativa nazionale vigente e agli altri requisiti applicabili.

L'Organizzazione si impegna a creare e mantenere un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e rispettoso della dignità della persona, prevenendo qualsiasi forma di sfruttamento, discriminazione o abuso e promuovendo condizioni di lavoro etiche e sostenibili.

La **Delfino Sport srl** ha implementato e mantiene attivo un Sistema di Gestione conforme alla norma **PAS 24000:2022**, volto a garantire il rispetto dei diritti umani, dei diritti dei lavoratori e dei principi di responsabilità sociale lungo tutta la propria organizzazione.

L'Organizzazione si impegna inoltre a identificare, prevenire, mitigare e monitorare gli eventuali impatti negativi, reali o potenziali, sui diritti umani derivanti dalle proprie attività, promuovendo il coinvolgimento delle parti interessate e il miglioramento continuo del proprio sistema di gestione.

L'azienda promuove i seguenti diritti dei lavoratori:

- **libertà di associazione e contrattazione collettiva:** Il personale ha il diritto di aderire o costituire organizzazioni sindacali e di partecipare alle attività di rappresentanza senza subire discriminazioni, intimidazioni o ritorsioni. I rappresentanti dei lavoratori hanno libero accesso ai luoghi di lavoro nel rispetto della normativa vigente;
- **Tutela della dignità della persona:** adotta una politica di **tolleranza zero** nei confronti di qualsiasi forma di discriminazione, violenza, molestia, abuso, bullismo, coercizione fisica o psicologica, punizioni corporali o trattamenti lesivi della dignità della persona;
- **Trattamento equo e pari opportunità:** Durante l'intero ciclo di vita del rapporto di lavoro (selezione, assunzione, formazione, sviluppo professionale, avanzamento di carriera e cessazione del rapporto), tutti i lavoratori sono trattati con equità e imparzialità, garantendo pari opportunità indipendentemente da sesso, età, nazionalità, origine etnica, religione, orientamento sessuale, identità di genere, disabilità, opinioni politiche o appartenenza sindacale. Eventuali benefici e agevolazioni previsti dalla legge o dalla contrattazione collettiva sono riconosciuti senza alcuna discriminazione.
- **ambiente di lavoro sicuro e salubre:** L'azienda garantisce un ambiente di lavoro sicuro e salubre attraverso un'efficace valutazione dei rischi, l'adozione delle misure di prevenzione e protezione previste dalla normativa vigente e la promozione della cultura della salute e sicurezza. Sono garantiti l'accesso a servizi igienici adeguati e puliti, acqua potabile e, ove necessario, idonei servizi di supporto ai lavoratori.
- **formazione e informazione:** L'azienda assicura che tutti i lavoratori ricevano formazione e informazione adeguate, comprensibili e gratuite, con particolare riferimento alla salute e sicurezza sul lavoro, ai diritti dei lavoratori e ai principi della presente Politica. La formazione viene svolta durante l'orario di lavoro, secondo quanto previsto dalla normativa applicabile.
- **rispetto del CCNL applicato:** L'azienda applica integralmente il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di riferimento, garantendo il rispetto dei diritti, delle tutele e delle condizioni economiche e normative previste, inclusi i congedi e



permessi atti a promuovere la conciliazione dei tempi vita-lavoro. L'Organizzazione si impegna inoltre ad evitare qualsiasi pratica finalizzata ad aggirare gli obblighi contrattuali e legislativi nei confronti dei lavoratori;

- **Retribuzioni dignitose e puntuali:** L'azienda garantisce il pagamento delle retribuzioni in modo regolare e puntuale, nel rispetto della normativa vigente e del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicato.
- **orario di lavoro adeguati:** L'azienda rispetta la normativa vigente e il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro in materia di orario di lavoro, pause, riposi e ferie. Il ricorso al lavoro straordinario avviene esclusivamente nel rispetto della normativa applicabile, è concordato con il lavoratore ove previsto ed è adeguatamente retribuito;
- **diritto di segnalazione:** L'azienda mette a disposizione dei lavoratori canali di segnalazione accessibili e riservati, anche anonimi ove consentito dalla normativa vigente, attraverso i quali è possibile comunicare eventuali violazioni della presente Politica, comportamenti non etici, discriminazioni o altre situazioni non conformi. Ogni segnalazione viene gestita garantendo riservatezza, imparzialità e assenza di qualsiasi forma di ritorsione nei confronti del segnalante.

L'organizzazione garantisce il rispetto delle seguenti pratiche aziendali:

- divieto di qualsiasi forma di lavoro forzato, obbligato o coercitivo;
- divieto di lavoro minorile e tutela dei giovani lavoratori nel rispetto della normativa vigente;
- divieto di qualsiasi forma di schiavitù moderna o tratta di esseri umani;
- divieto di trattenere documenti di identità, beni di valore o depositi monetari del personale;
- divieto di addebitare ai lavoratori commissioni o costi correlati al reclutamento o all'impiego;
- divieto di costringere il personale a lavorare per estinguere debiti;
- divieto di limitare la libertà di movimento dei lavoratori;
- divieto di qualsiasi forma di corruzione o comportamento contrario ai principi etici;
- divieto di false dichiarazioni, falsificazioni documentali o comunicazioni ingannevoli;
- tutela della riservatezza e dei dati personali dei lavoratori nel rispetto della normativa vigente.

L'Organizzazione promuove inoltre il rispetto dei principi della presente Politica anche presso fornitori, appaltatori e partner commerciali, incoraggiandoli ad adottare comportamenti conformi ai diritti umani, ai diritti dei lavoratori e ai principi di responsabilità sociale.

Per assicurare che la presente Politica sia compresa, applicata e sostenuta a tutti i livelli aziendali, la Direzione si impegna a:

- diffondere la presente Politica a tutto il personale e renderla disponibile alle parti interessate;
- nominare un Responsabile del Sistema di Gestione PAS 24000;
- garantire adeguata formazione e sensibilizzazione del personale;
- monitorare periodicamente il raggiungimento degli obiettivi sociali mediante indicatori definiti;
- riesaminare periodicamente il Sistema di Gestione, individuando opportunità di miglioramento continuo;
- mettere a disposizione risorse adeguate per l'efficace attuazione della presente Politica.



Per assicurare che la presente Politica sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli aziendali e da tutti i collaboratori, la Direzione Aziendale ha messo in atto le seguenti iniziative:

- Esposizione in visione a tutto il personale di una copia della presente Politica.
- Nomina di un responsabile del sistema di gestione
- Formazione al personale
- Riesame periodico con individuazione di indicatori e obiettivi monitorati a cadenza periodica definita al fine di indirizzare l'organizzazione verso un miglioramento continuo.

Mosciano Sant'Angelo, 16-06-2026

La Direzione

DELFINO SPORT S.R.L.
Via Nazionale per Teramo 132
64023 Mosciano S. Angelo (TE)
Cod. Fiscale Partita Iva: 00691360671
Tel. 085.8071181 Fax: 085.8072916

Comitato Sociale

Flavia Lombardi
P.L.

